

Posting Notices Kit



**Republic
Indemnity[®]**

get a *clear way* forward[®]

INSTRUCTIONS FOR COMPLETING THE "INJURIES CAUSED BY WORK" POSTING NOTICE

Use this guide to accurately complete and display the [Injuries Caused by Work](#) Posting Notice included in your Claims Kit. This mandatory notice informs employees of their rights to workers' compensation benefits if they are injured or become ill due to their job. It ensures employees understand how to report a work-related injury, access medical care, and navigate their legal protections under California law.

Designating a Medical Provider

If you have not yet selected a doctor or clinic, you may:

- Visit the MPN website: RepublicMPN.com
- Call the MPN Access Assistant: 888-545-3795

Once selected, include the provider's information on the Posting Notice.

Required Information for the Posting Notice

- **MPN Website:** RepublicMPN.com
- **MPN Effective Date:** Use your current Republic Indemnity policy effective date
- **MPN Identification Number:** 2005 / 2006
- **MPN Access Assistant:** 888-545-3795
- **MPN Contact Person:** 877-854-3353
- **Claims Administrator Name:** Republic Indemnity Company
- **Claims Administrator Telephone:** 800-821-4520
- **Workers' Compensation Insurer:** Republic Indemnity Company

Need Help?

For additional assistance, please contact:

Matt Sheldon

Phone: 415-954-1006



To request additional copies of this notice or other materials, you can order online and have them mailed directly to you by logging into the **Policyholder Portal** and selecting **Forms Ordering** under **My Quick Links** on the home page.



Notice to Employees--Injuries Caused By Work

You may be entitled to workers' compensation benefits if you are injured or become ill because of your job. Workers' compensation covers most work-related physical or mental injuries and illnesses. An injury or illness can be caused by one event (such as hurting your back in a fall) or by repeated exposures (such as hurting your wrist from doing the same motion over and over).

Benefits. Workers' compensation benefits include:

- **Medical Care:** Doctor visits, hospital services, physical therapy, lab tests, x-rays, medicines, medical equipment and travel costs that are reasonably necessary to treat your injury. You should never see a bill. There are limits on chiropractic, physical therapy and occupational therapy visits.
- **Temporary Disability (TD) Benefits:** Payments if you lose wages while recovering. For most injuries, TD benefits may not be paid for more than 104 weeks within five years from the date of injury.
- **Permanent Disability (PD) Benefits:** Payments if you do not recover completely and your injury causes a permanent loss of physical or mental function that a doctor can measure.
- **Supplemental Job Displacement Benefit:** A nontransferable voucher, if you are injured on or after 1/1/2004, your injury causes permanent disability, and your employer does not offer you regular, modified, or alternative work.
- **Death Benefits:** Paid to your dependents if you die from a work-related injury or illness.

Naming Your Own Physician Before Injury or Illness (Predesignation). You may be able to choose the doctor who will treat you for a job injury or illness. If eligible, you must tell your employer, in writing, the name and address of your personal physician or medical group *before* you are injured. You must obtain their agreement to treat you for your work injury. For instructions, see the written information about workers' compensation that your employer is required to give to new employees.

If You Get Hurt:

1. **Get Medical Care.** If you need emergency care, call 911 for help immediately from the hospital, ambulance, fire department or police department. If you need first aid, contact your employer.
2. **Report Your Injury.** Report the injury immediately to your supervisor or to an employer representative. Don't delay. There are time limits. If you wait too long, you may lose your right to benefits. Your employer is required to provide you with a claim form within one working day after learning about your injury. Within one working day after you file a claim form, your employer or claims administrator must authorize the provision of all treatment, up to ten thousand dollars, consistent with the applicable treatment guidelines, for your alleged injury until the claim is accepted or rejected.
3. **See Your Primary Treating Physician (PTP).** This is the doctor with overall responsibility for treating your injury or illness.
 - If you predesignated your personal physician or a medical group, you may see your personal physician or the medical group after you are injured.
 - If your employer is using a medical provider network (MPN) or a health care organization (HCO), in most cases you will be treated within the MPN or HCO unless you predesignated a personal physician or medical group. An MPN is a group of physicians and health care providers who provide treatment to workers injured on the job. You should receive information from your employer if you are covered by an HCO or a MPN. Contact your employer for more information.
 - If your employer is not using an MPN or HCO, in most cases the claims administrator can choose the doctor who first treats you when you are injured, unless you predesignated a personal physician or medical group.
4. You may consult a licensed attorney to advise you of your rights under workers' compensation laws. In most instances, attorney's fees will be paid from your recovery.
5. **Medical Provider Networks.** Your employer may be using an MPN, which is a group of health care providers designated to provide treatment to workers injured on the job. If you have predesignated a personal physician or medical group prior to your work injury, then you may go there to receive treatment from your predesignated doctor. If you are treating with a non-MPN doctor for an existing injury, you may be required to change to a doctor within the MPN. For more information, see the MPN contact information below:

MPN website: www.republicmpn.com

MPN Effective Date: _____ MPN Identification number: 2005 / 2006

If you need help locating an MPN physician, call your MPN access assistant at: (888) 545-3795

If you have questions about the MPN or want to file a complaint against the MPN, call the MPN Contact Person at: (877) 854-3353

Discrimination. It is illegal for your employer to punish or fire you for having a work injury or illness, for filing a claim, or testifying in another person's workers' compensation case. If proven, you may receive lost wages, job reinstatement, increased benefits, and costs and expenses up to limits set by the state.

Questions? Learn more about workers' compensation by reading the information that your employer is required to give you at time of hire. If you have questions, see your employer or the claims administrator (who handles workers' compensation claims for your employer):

Claims Administrator Republic Indemnity Company Phone (800) 821-4520

Workers' compensation insurer Republic Indemnity Company (Enter "self-insured" if appropriate)

You can also get free information from a State Division of Workers' Compensation Information (DWC) & Assistance Officer. The nearest Information & Assistance Officer can be found at location: _____ or by calling toll-free **(800) 736-7401**. Learn more information about workers' compensation online: www.dwc.ca.gov and access a useful booklet "Workers' Compensation in California: A Guidebook for Injured Workers."

False claims and false denials. Any person who makes or causes to be made any knowingly false or fraudulent material statement or material representation for the purpose of obtaining or denying workers' compensation benefits or payments is guilty of a felony and may be fined and imprisoned.

Your employer may not be liable for the payment of workers' compensation benefits for any injury that arises from your voluntary participation in any **off-duty, recreational, social, or athletic activity** that is not part of your work-related duties.



Aviso a los Empleados—Lesiones Causadas por el Trabajo

Es posible que usted tenga derecho a beneficios de compensación de trabajadores si usted se lesiona o se enferma a causa de su trabajo. La compensación de trabajadores cubre la mayoría de las lesiones y enfermedades físicas o mentales relacionadas con el trabajo. Una lesión o enfermedad puede ser causada por un evento (como por ejemplo lastimarse la espalda en una caída) o por acciones repetidas (como por ejemplo lastimarse la muñeca por hacer el mismo movimiento una y otra vez).

Beneficios. Los beneficios de compensación de trabajadores incluyen:

- **Atención Médica:** Consultas médicas, servicios de hospital, terapia física, análisis de laboratorio, radiografías, medicinas, equipo médico y costos de viajar que son razonablemente necesarias para tratar su lesión. Usted nunca deberá ver un cobro. Hay límites para visitas quiroprácticas, de terapia física y de terapia ocupacional.
- **Beneficios por Incapacidad Temporal (TD):** Pagos si usted pierde sueldo mientras se recupera. Para la mayoría de las lesiones, beneficios de TD no se pagarán por más de 104 semanas dentro de cinco años después de la fecha de la lesión.
- **Beneficios por Incapacidad Permanente (PD):** Pagos si usted no se recupera completamente y si su lesión le causa una pérdida permanente de su función física o mental que un médico puede medir.
- **Beneficio Suplementario por Desplazamiento de Trabajo:** Un vale no-transferible si su lesión surge en o después del 1/1/04, y su lesión le ocasiona una incapacidad permanente, y su empleador no le ofrece a usted un trabajo regular, modificado, o alternativo.
- **Beneficios por Muerte:** Pagados a sus dependientes si usted muere a causa de una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo.

Designación de su Propio Médico Antes de una Lesión o Enfermedad (Designación previa). Es posible que usted pueda elegir al médico que le atenderá en una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo. Si elegible, usted debe informarle al empleador, por escrito, el nombre y la dirección de su médico personal o grupo médico, *antes* de que usted se lesione. Usted debe de ponerse de acuerdo con su médico para que atienda la lesión causada por el trabajo. Para instrucciones, vea la información escrita sobre la compensación de trabajadores que se le exige a su empleador darle a los empleados nuevos.

Si Usted se Lastima:

1. **Obtenga Atención Médica.** Si usted necesita atención de emergencia, llame al 911 para ayuda inmediata de un hospital, una ambulancia, el departamento de bomberos o departamento de policía. Si usted necesita primeros auxilios, comuníquese con su empleador.
2. **Reporte su Lesión.** Reporte la lesión inmediatamente a su supervisor(a) o a un representante del empleador. No se demore. Hay límites de tiempo. Si usted espera demasiado, es posible que usted pierda su derecho a beneficios. Su empleador está obligado a proporcionarle un formulario de reclamo dentro de un día laboral después de saber de su lesión. Dentro de un día después de que usted presente un formulario de reclamo, el empleador o administrador de reclamos debe autorizar todo tratamiento médico, hasta diez mil dólares, de acuerdo con las pautas de tratamiento aplicables a su presunta lesión, hasta que el reclamo sea aceptado o rechazado.
3. **Consulte al Médico que le está Atendiendo (PTP).** Este es el médico con la responsabilidad total de tratar su lesión o enfermedad.
 - Si usted designó previamente a su médico personal o grupo médico, usted puede consultar a su médico personal o grupo médico después de lesionarse.
 - Si su empleador está utilizando una Red de Proveedores Médicos (MPN) o una Organización de Cuidado Médico (HCO), en la mayoría de los casos usted será tratado dentro de la MPN o la HCO a menos que usted designó previamente un médico personal o grupo médico. Una MPN es un grupo de médicos y proveedores de atención médica que proporcionan tratamiento a trabajadores lesionados en el trabajo. Usted debe recibir información de su empleador si está cubierto por una HCO o una MPN. Hable con su empleador para más información.
 - Si su empleador no está utilizando una MPN o HCO, en la mayoría de los casos el administrador de reclamos puede escoger el médico que lo atiende primero, cuando usted se lesiona, a menos que usted designó previamente a un médico personal o grupo médico.
4. Puede consultar a un abogado con licencia para que le asesore sobre sus derechos bajo las leyes de compensación para trabajadores. En la mayoría de los casos, los honorarios del abogado se pagarán a partir de su recuperación.
5. **Red de Proveedores Médicos (MPN):** Es posible que su empleador use una MPN, lo cual es un grupo de proveedores de asistencia médica designados para dar tratamiento a los trabajadores lesionados en el trabajo. **Si usted ha hecho una designación previa de un médico personal antes de lesionarse en el trabajo, entonces usted puede recibir tratamiento de su médico previamente designado.** Si usted está recibiendo tratamiento de parte de un médico que no pertenece a la MPN para una lesión existente, puede requerirse que usted se cambie a un médico dentro de la MPN. Para más información, vea la siguiente información de contacto de la MPN:

Página web de la MPN: www.republicmpn.com

Fecha de vigencia de la MPN: _____ Número de identificación de la MPN: 2005 / 2006

Si usted necesita ayuda en localizar un médico de una MPN, llame a su asistente de acceso de la MPN al: (888) 545-3795

Si usted tiene preguntas sobre la MPN o quiere presentar una queja en contra de la MPN, llame a la Persona de Contacto de la MPN al: (877) 854-3353

Discriminación. Es ilegal que su empleador le castigue o despidan por sufrir una lesión o enfermedad en el trabajo, por presentar un reclamo o por testificar en el caso de compensación de trabajadores de otra persona. De ser probado, usted puede recibir pagos por pérdida de sueldos, reposición del trabajo, aumento de beneficios y gastos hasta los límites establecidos por el estado.

¿Preguntas? Aprenda más sobre la compensación de trabajadores leyendo la información que se requiere que su empleador le dé cuando es contratado. Si usted tiene preguntas, vea a su empleador o al administrador de reclamos (que se encarga de los reclamos de compensación de trabajadores de su empleador):

Administrador de Reclamos Republic Indemnity Company Teléfono (800) 821-4520

Asegurador del Seguro de Compensación de trabajador Republic Indemnity Company (Anoté "autoasegurado" si es apropiado)

Usted también puede obtener información gratuita de un Oficial de Información y Asistencia de la División Estatal de Compensación de Trabajadores. El Oficial de Información y Asistencia más cercano se localiza en: > _____
o llamando al número gratuito **(800) 736-7401**. Usted puede obtener más información sobre la compensación del trabajador en el Internet en: www.dwc.ca.gov y acceder a una guía útil "Compensación del Trabajador de California Una Guía para Trabajadores Lesionados."

Los reclamos falsos y rechazos falsos del reclamo. Cualquier persona que haga o que ocasione que se haga una declaración o una representación material intencionalmente falsa o fraudulenta, con el fin de obtener o negar beneficios o pagos de compensación de trabajadores, es culpable de un delito grave y puede ser multado y encarcelado.

Es posible que su empleador no sea responsable por el pago de beneficios de compensación de trabajadores para ninguna lesión que proviene de su participación voluntaria en cualquier **actividad fuera del trabajo, recreativa, social, o atlética** que no sea parte de sus deberes laborales.



get a *clear way* forward®

Republic Indemnity Company of America
Republic Indemnity Company of California

P. O. Box 4275 Woodland Hills, California 91365-4275
Phone 800-821-4520, option 1 • riclaims@ri-net.com
RepublicIndemnity.com

TO ALL EMPLOYEES:

IF YOU ARE INJURED ON THE JOB, YOU MUST IMMEDIATELY REPORT YOUR INJURY TO YOUR EMPLOYER.

When Medical Care Is Needed

Republic Indemnity, in association with Kaiser On-the-Job (KOJ) and Networks by Design (NBD), has obtained approval from the State of California's Department of Industrial Relations, Division of Workers' Compensation, to provide our policyholders with access to the Republic Indemnity Company Medical Provider Network. To obtain the name of a provider, we encourage you to access the website at RepublicMPN.com, or call 888-545-3795.

Need help? You may also contact 800-821-4520, option 1, RICACustomerCare@ri-net.com.

Emergency telephone number

Call 911 for an ambulance, fire department or police. For non-emergency medical care, contact your employer, the workers' compensation claims administrator or go to this facility:

It is unlawful under California Insurance Code Section 1871.4 for a person to knowingly make a false statement in support of a workers' compensation claim. Conviction is punishable by one year in county jail or from two to five years in state prison and/or a fine not exceeding \$150,000 or double the value of the fraud, whichever amount is greater.



get a *clear way* forward®

Republic Indemnity Company of America
Republic Indemnity Company of California

P. O. Box 4275 Woodland Hills, California 91365-4275
Phone 800-821-4520, option 1 • riclaims@ri-net.com
RepublicIndemnity.com

A TODOS LOS EMPLEADOS:

SI SE LASTIMA EN EL TRABAJO, USTED TIENE QUE NOTIFICARLE LA LASTIMADURA A SU EMPLEADOR INMEDIATAMENTE.

Cuando Hay Necesidad De Tratamiento Medico

Republic Indemnity, en asociación con Kaiser On-the-Job (KOJ) y Networks by Design (NBD), ha obtenido aprobación de la Sección de Indemnización al Trabajador, Departamento de Relaciones Industriales del Estado de California para ofrecerles a nuestros asegurados acceso a la Red Médica de Republic Indemnity Company. Para obtener el nombre de un proveedor le sugerimos que entre al siguiente sitio web en RepublicMPN.com, o llamar al 888-545-3795.

¿Necesita ayuda? También puede comunicarse al (800) 821-4520, opción 1, o RICACustomer@ri-net.com.

Número de teléfono de emergencia

Llame al 911 para una ambulancia, el departamento de bomberos o la policía. Para cuidado médico que no es urgente, contacte a su empleador, administrador de reclamos de compensación de trabajadores o vaya a esta instalación:

Conforme al Código de Aseguradoras de California, Sección 1871.4 es ilegal que una persona haga, a sabiendas, declaraciones falsas para apoyar un reclamo de Indemnización al Trabajador. El ser condenado es castigable con un año en una cárcel del condado o de dos a cinco años en una prisión estatal y/o una multa que no exceda \$150,000 o el doble del valor del fraude, cualquiera que fuere la cantidad mayor.

ATTENTION!

IT IS A FELONY, UNDER INSURANCE CODE 1871.A, FOR A PERSON TO KNOWINGLY MAKE A FALSE STATEMENT IN SUPPORT OF A WORKERS' COMPENSATION CLAIM. CONVICTION SHALL BE PUNISHABLE BY IMPRISONMENT IN THE COUNTY JAIL FOR ONE YEAR, OR IN THE STATE PRISON FOR UP TO FIVE YEARS, OR BY A FINE NOT EXCEEDING \$150,000 OR DOUBLE THE VALUE OF THE FRAUD, WHICHEVER IS GREATER, OR BY BOTH THAT IMPRISONMENT AND FINE. PERSON CONVICTED SHALL BE ORDERED TO PAY RESTITUTION OF BENEFITS AND MAY BE CHARGED THE COSTS OF INVESTIGATION.

(Amended Insurance Code 1871. 4, effective 1/1/05)

¡ATENCIÓN!

CONFORME AL CODIGO 1871.A DE ASEGURADORAS, ES UN DELITO MAYOR EL QUE UNA PERSONA DE, A SABIENDAS, DECLARACIONES FALSAS EN DEFENSA DE UN RECLAMO DE INDEMNIZACION LABORAL. LA CONDENA SERA PENABLE CON ENCARCELAMIENTO EN UNA CARCEL PUBLICA MUNICIPAL POR UN ANO, EN UNA PRISION ESTATAL POR HASTA CINCO ANOS, O CON UNA MULTA QUE NO EXCEDERA \$150,000 O EL DOBLE DEL VALOR DEL FRAUDE, CUALQUIERA QUE FUERE MAYOR O CON AMBAS, TANTO DICHO ENCARCELAMIENTO COMO LA MULTA. A LA PERSONA CONDENADA SE LE ORDENARA RESTITUIR LOS BENEFICIOS Y SE LE PODRAN COBRAN LOS COSTOS DE LA INVESTIGACION.

(Enmienda al Código 1871. 4 de Aseguradoras, vigente desde el 1/1/05)



get a *clear way* forward®

For Claims service, contact:



Phone

800-821-4520, option 1



Email

RIClaims@ri-net.com

Visit Our
Website
Here

